

Munkaerőpiaci helyzetkép

Tematikus vállalati kutatás

2023. február 20.



| Tematikus kutatás – Munkaerőpiaci helyzetkép

A kutatás célja: a vállalkozások rövid, közép- és hosszú távra vonatkozó várakozásainak felmérése a gazdasági helyzetre, a munkaerőpiaci hatásokra, a létszámgazdálkodási tervekre, valamint a bérgazdálkodási tervekre vonatkozóan.

A kutatás formája: 53 kérdésből álló, strukturált telefonos adatfelvétel.

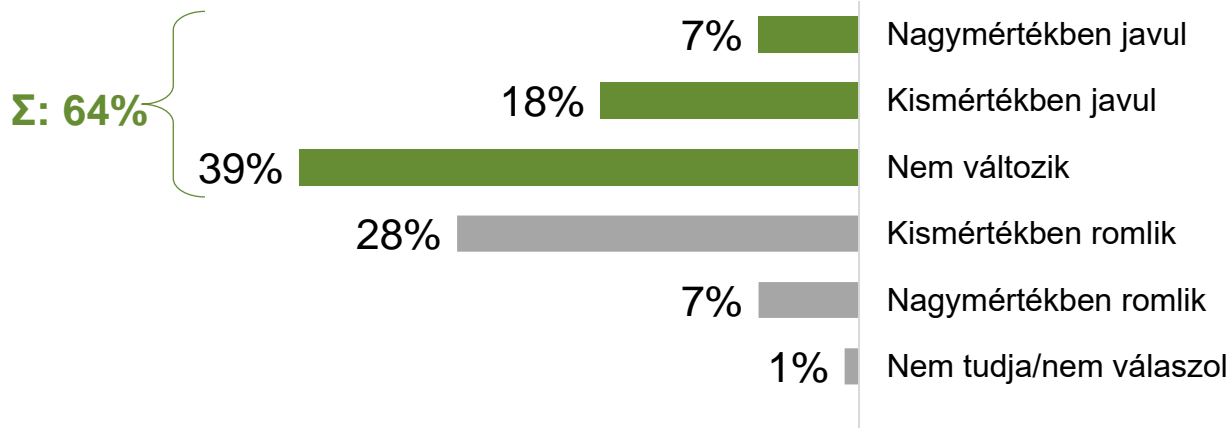
Adatfelvétel: 2023.01.13–30.

A kutatás volumene: 350 megkeresett magyarországi vállalkozásból 100 teljes körű, vezetői szintű interjú.

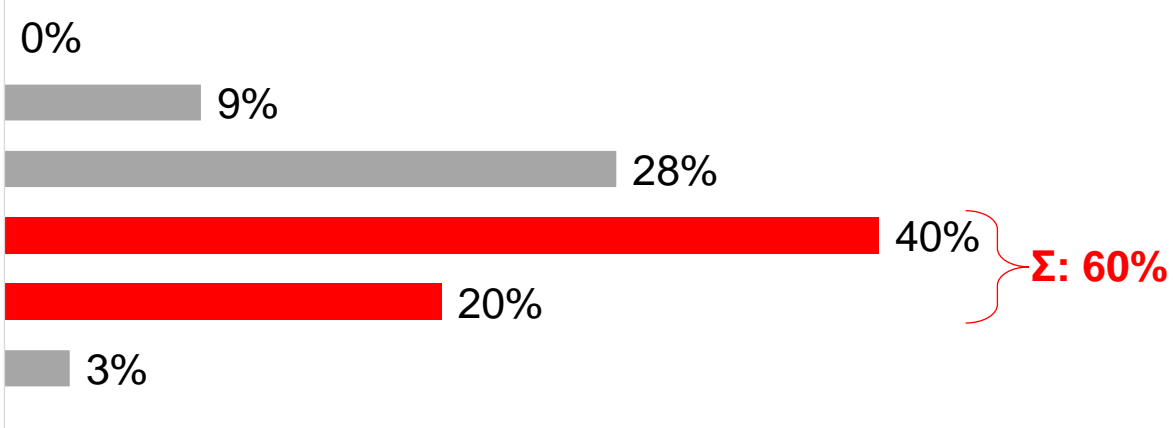
A minta jellemzői: többségében feldolgozóipari, 1–5 milliárd Ft árbevétellel rendelkező kkv, jellemzően 21–50 fő foglalkoztatottal.

Gazdasági helyzet és várakozások: a cégvezetők pozitívan nyilatkoztak vállalatuk kilátásairól, ugyanakkor – elsősorban külső okok miatt – a gazdasági környezet romlására számítanak az első negyedévben

Vállalkozás működésére vonatkozó várakozások



Gazdasági helyzetre vonatkozó várakozások

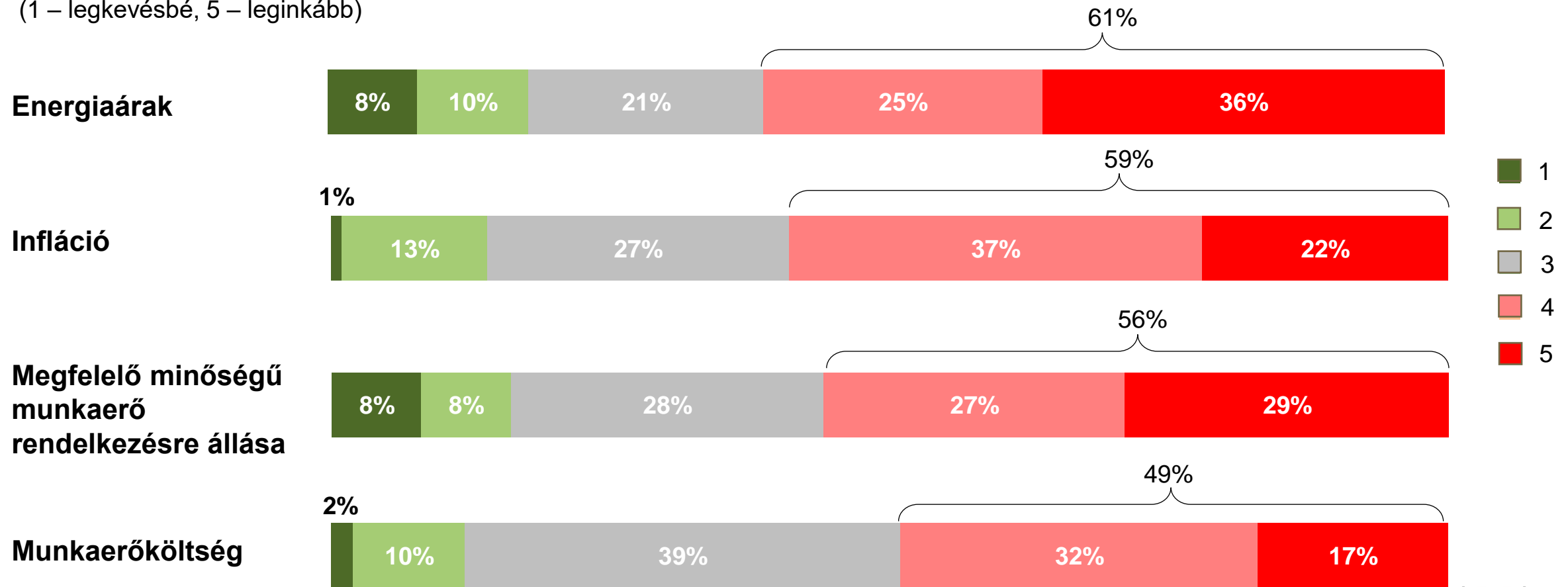


A vállalkozások többsége pozitívan ítélte meg a saját helyzetét a jelenlegi gazdasági környezetben, ugyanakkor a külső környezeti tényezők miatt a várakozásaik kedvezőtlenek.

Gazdasági helyzet és várakozások: a magas energiaárak és az infláció mellett a megfelelő minőségű munkaerő rendelkezésre állása jelent kihívást a magyarországi vállalkozások számára

A vállalkozás rövid távú kilátásait befolyásoló tényezők

(1 – legkevésbé, 5 – leginkább)



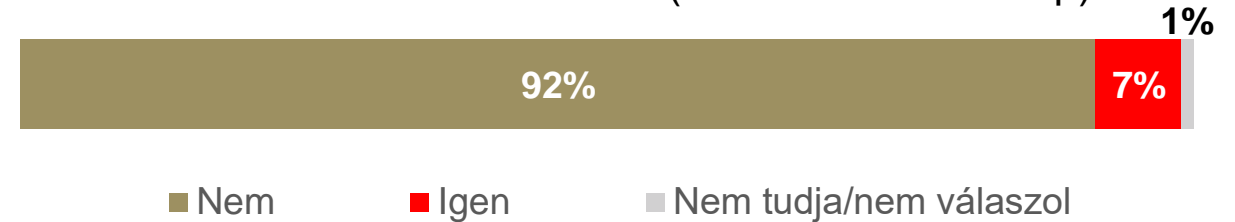
Létszámgazdálkodás: a vállalkozások a munkaerő megtartására törekednek, tömeges elbocsátásokra nem kell számítani a következő időszakban

A vállalkozások rövid és középtávon döntően nem terveznek elbocsátásokat, mert az értékes munkaerő visszaépítését sokkal nagyobb kihívásként érzékelik hosszabb távon.

Jellemző ugyanakkor, hogy a hazai gazdaságban a létszámbővítés és a létszámcsökkentés egyszerre van jelen, ami a munkaerőpiac átrendeződését mutatja.

A létszámbővítés során elsősorban a szakképzett és felsőfokú végzettségű munkavállalókra fókuszálnak a vállalkozások, míg a leépítések elsősorban a betanított munkásokat érinthetik (50%).

Létszámcsökkentés rövid távon (következő 3-4 hónap)



Akik terveznek, ott átlagosan 15 százalékos létszámcsökkentés a terv

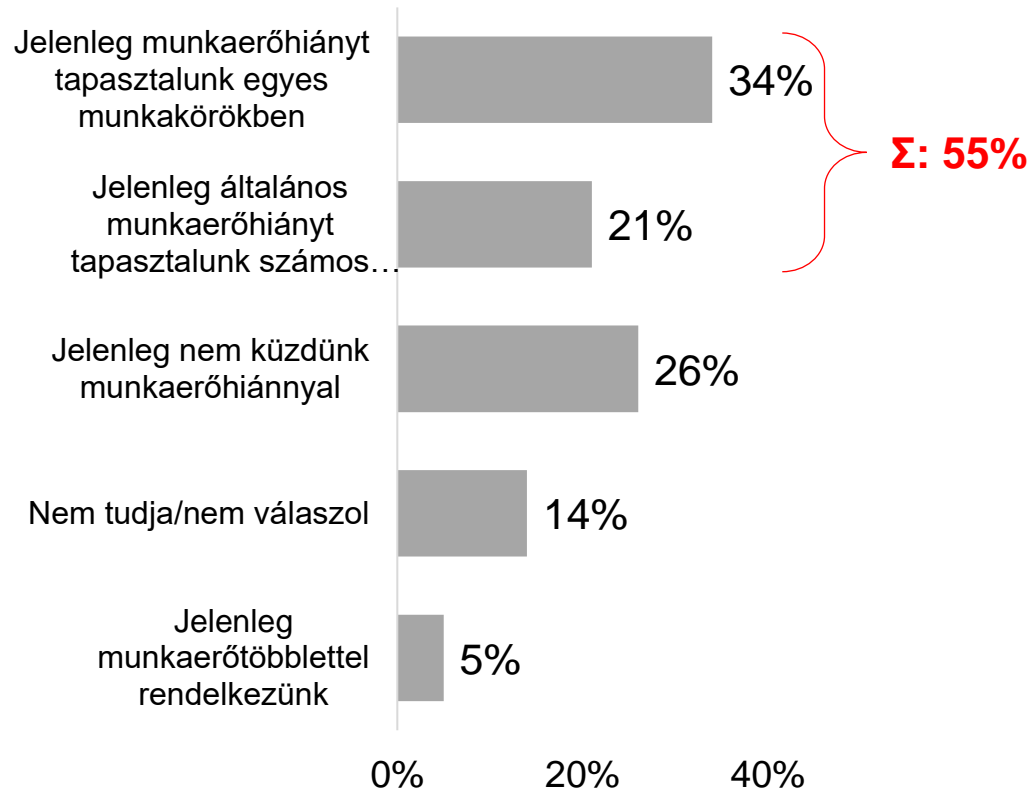
A tervezett létszámcsökkentés megoszlása képzettségi szintenként:



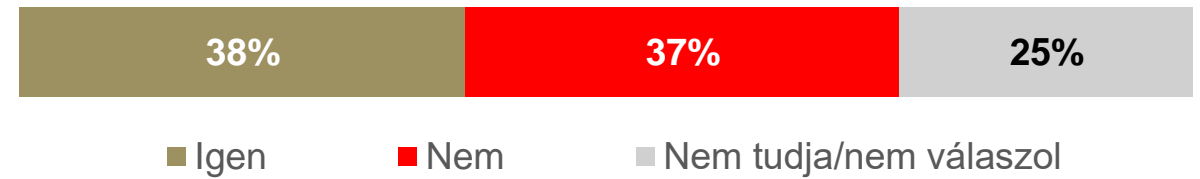
- Betanított munkás
- Szakképzett munkavállaló
- Középfokú végzettségű munkavállaló
- Felsőfokú végzettségű munkavállaló

Létszámgazdálkodás: a vállalkozások több mint harmada létszámbővítést tervez a következő időszakban

A vállalkozásra leginkább jellemző munkaerőpiaci helyzet

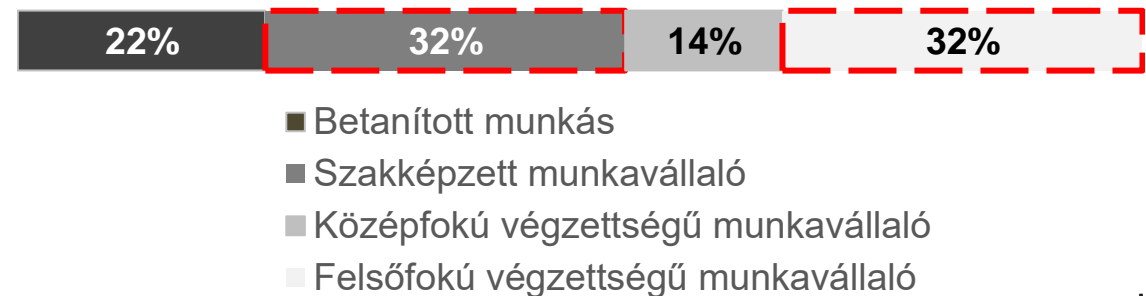


Létszámbővítés rövid távon (következő 3-4 hónap)



Akik terveznek, ott átlagosan 9 százalékos létszámbővítés a terv

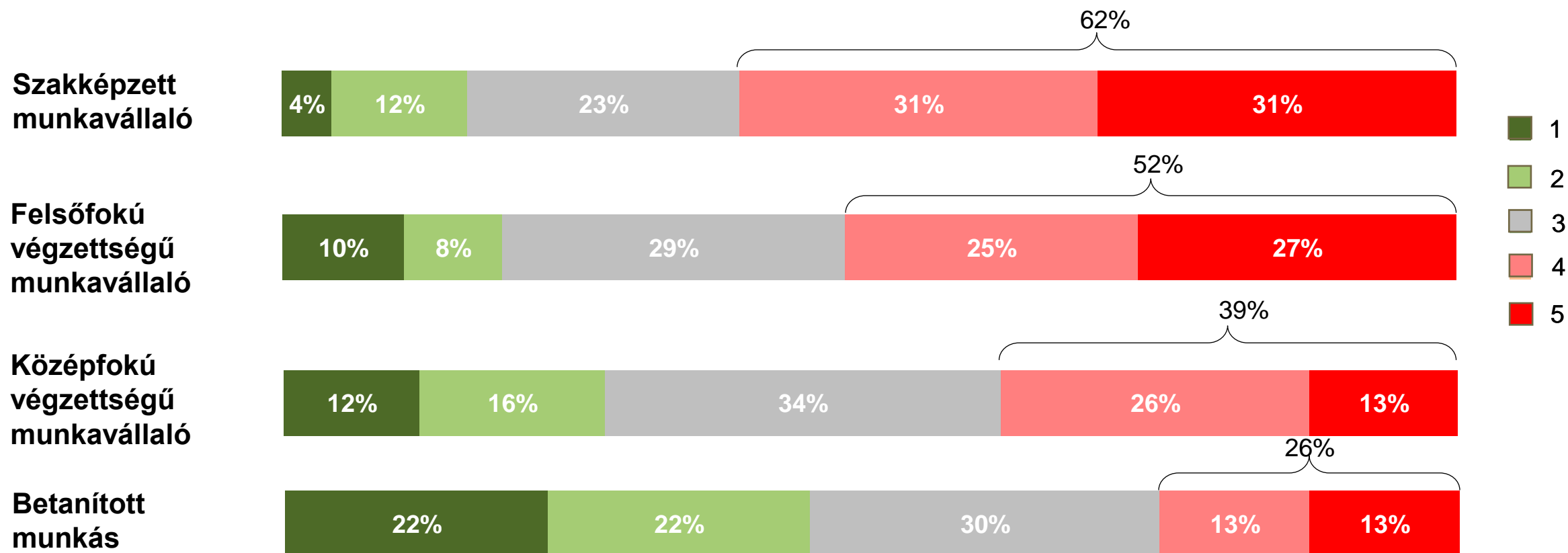
A tervezett létszámbővítés megoszlása képzettségi szintenként:



Munkaerő megtalálása: komoly igény mutatkozik a jól képzett szakemberekre, a szakképzett és felsőfokú munkavállalók megtalálása ennek megfelelően kihívást jelent

Az üres álláshely betöltése milyen nehézségű kihívást jelent/jelentene a megadott munkakörök esetén

(1 – semmiféle nehézséget nem okoz, 5 – súlyos problémát okoz, több hónapos keresés után nincs megfelelő jelölt)



Munkavállalói képzések: a vállalkozások nyitottak munkavállalóik képzésére, de nem rendelkeznek kellő információval az ezzel kapcsolatos támogatási lehetőségekről

Tud-e arról, hogy 50-60-70 százalékos támogatásintenzitással (cégmérettől függően) a munkahelyi képzésre (és az emiatt kieső munkaidőre) igénybe vehető támogatás?

	Nem	Igen
Igen	9%	33%
Nem	46%	11%

Tud-e arról, hogy a szakképzési centrumokban két alapszakma, illetve egy részzakma ingyenesen tanulható?

A megkérdezett vállalkozások közel felének nincs tudomása az igénybe vehető képzési programokról, illetve nem ismertek számukra a képzésben való részvétel feltételei. Mindössze a vállalkozások harmada bizonyult megfelelően tájékozottnak az elérhető képzések köréről, ugyanakkor túlnyomó többségük továbbra is nyitott a munkavállalói képzésekre, amihez az aktuálisan elérhető támogatásokat szívesen vennék igénybe.

Támogatási lehetőségek: a vállalkozások az elérhető támogatásokról az NFSZ honlapján és a VALI.hu portálon keresztül tudnak tájékozódni



Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat:
<https://nfsz.munka.hu/tart/munkaadok>



Vállalkozói információs portál
<https://vali.hu/>

Támogatások



Utazási támogatás a munkába járás biztosításához

Foglalkoztatott a munkába járás biztosításához utazási támogatást csak meghirdetett munkaerőpiaci program keretében kérelmezhet

Tovább >



Munkahelymegtartó bértámogatás

Tájékoztatás a munkahelymegtartó bértámogatásról, mely csak meghirdetett munkaerőpiaci program keretében nyújtható.

Tovább >



Munkahelyvédelmi Akcióprogram

2019. január 1-jétől a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény tartalmazza a Munkahelyvédelmi Akció keretében biztosított adókedvezményeket az alábbiak szerint:

Tovább >



Bérgarancia támogatás

A bérgarancia támogatás a Bérgarancia Alapról szóló, 1994. évi LXVI. törvény alapján megállapítható visszatérítendő kamatmentes támogatás.

Tovább >



Munkahelyteremtő bértámogatás

Tájékoztatás a munkahelyteremtő bértámogatásról, mely csak meghirdetett munkaerőpiaci program keretében nyújtható

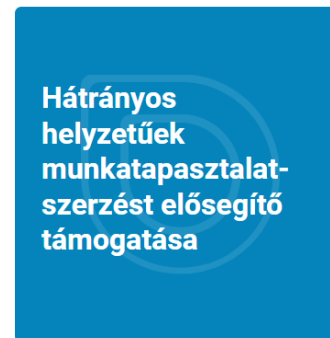
Tovább >



A csoportos létszámleépítés elkerülését vagy enyhítését célzó bértámogatás

Tájékoztatás a csoportos létszámleépítés elkerülését vagy enyhítését célzó bértámogatásról

Tovább >



Köszönjük a figyelmet!